

一般事業主行動計画（次世代育成支援対策推進法）

株式会社マーベラス

従業員が仕事と家庭生活を両立する事ができ、また女性が活躍できるよう能力発揮・キャリア形成できる職場環境整備を行い、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

計画期間 2021年4月1日～2022年3月31日

目標 男性の育児休業取得率向上を目指し、男女問わず職場全体で育児休業が取得しやすい風土を醸成します。

<対策>

- ・ 子供が生まれた男性社員に対する育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの制度案内メールの送信
- ・ 社内報での啓発等を実施 等

以上