

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年12月1日～2026年3月31日まで

2.目標

【目標1】管理職に占める女性割合を15%以上にする。

【取組内容と実施時期】

2021年12月～

取組1：妊娠中や産休・育児休暇を取得した社員が、不安や心配なく業務に復帰できる環境を整える
・ママ社員支援のイベント等の企画・実施を検討。

取組2：家庭や育児と仕事の両立を支援

・リモートワーク制度創設等企画・実施を検討。

取組3：キャリアサポート

・資格取得支援制度の見直し等の企画・実施を検討。

【目標2】女性育児休業取得率100%を維持、男性の育児休業取得率60%以上とする。

【取組内容と実施時期】

2021年12月～

取組1：育児休業からの円滑な職場復帰を支援

・育児休業前後及び育児休業中の社員に対するフォローアップ施策の企画・実施を検討。

取組2：男性社員の育児休業等の活用促進

・制度の個別周知、育児休業取得の事例紹介や、取得に向けた支援策の企画・実施を検討。

<女性の活躍に関する情報公表>

・管理職に占める女性労働者の割合 6.4% (2022年3月時点)

(連結グループでは、7.3%)

・男女別の育児休業取得率 男性：25% 女性:100% (2021年度)